

empresa _cat



Número 7
Any II
Novembre de 2018

- 
- ☒ Formació Professional
 - ☒ Grau Mitjà
 - ☒ Grau Superior
 - ☒ FP Dual
 - ☒ Ensenyaments Esportius

RESPECTE



aprendre

sorria

BASTIMENTS
Aventura



sol

CAMPRODON

mitjans

corre

discina



calor



petits

lluna

neda

amistat

??????

aigua

jugar

www.bastimentsaventura.com



TELS. 629 031 582 / 972 740 871

activitats@bastimentsaventura.com

La Formació Professional

La formació professional torna a ser un dels punts de debat i reflexió per la formació dels nostres joves o per a persones que es reciclen als seus àmbits laborals. Els estudis acadèmics i universitaris, evidentment, permeten una formació òptima i actualitzada pels estudiants de diferents graus i carreres, però el teixit industrial del país reclama un pas més pels qui opten per una formació que els comporta entrar directament a l'empresa. Un cop feta l'elecció dels estudis, s'ha demostrat que compaginar-ho amb pràctiques és molt més satisfactori pel que fa a la rendibilitat per a les dues parts, i alhora garanteix l'accés a un lloc de treball

amb moltes més garanties. El que s'anomena formació dual -és a dir, el fet de compartir estudis i pràctiques a l'empresa, o com en altres casos en els quals hi ha centres i organitzacions que formen específicament a personal per empreses determinades que ho demanen- ha demostrat l'efectivitat, el bon funcionament i la competitivitat de les empreses i la formació adequada dels joves preparats per afrontar reptes en diferents sectors de la nostra indústria. Això evidentment, sense oblidar les formacions de reciclatge de cada especialitat. La formació professional obre les portes a un futur per a molts joves i emprenedors.

ITRAM COMUNICACIÓ

Colònia Santa Maria
Ctra. C-17 km 91,5
17500 Ripoll
Tel. 972 70 21 12
Fax: 972 71 41 60
informatius@corisa.cat

C. Pou del Glaç, 2
17800 Olot
Tel. 972 27 55 55
Fax: 972 27 66 66
otv@olot.tv

Dipòsit legal: Gi 794-2017



corisa
media grup

Bastimens Aventura.....	p2	UIER.....	p22
Índex	p3	Proinplas.....	p23
Formació Professional	p4 a 6	Neida.....	p24
Fundació Eduard Soler	p7	Comercial CBG	p25
Àltima.....	p8	Grupo PACC	p26
Pere Munell.....	p8	Embotits L'Esquiador	p27
Sodeca	p9	Entrevista: Ariadna Villegas	
Lamiplac.....	p10	i Mariona Mañà	p28 i 29
Hospital de Campdevàrol	p11	Comercial Pirene.....	p30
Entrevista: Jordi Antiga i		Coworking La Cooperativa	p31
Eduard Campderrich.....	p12 i 13	Diputació de Girona	p32
Sant Joan de les		Leader Ripollès Ges	
Abadesses.....	p14 i 15	Bisaura.....	p32
Transports Minguet	p16	Lersa	p33
Horpisa Olot	p17	9 Moble	p34
Entrevista: Joaquim		MiB Group.....	p35
Ferrer.....	p18 i 19	UIER.....	p36
Dinàmig	p20 i 21		

Perquè escollir la Formació Professional?

Un dels moments més importants de la trajectòria vital d'una persona és, sens dubte, el d'escollir els estudis que vol cursar. Molts joves somien amb marxar de casa, anar a la universitat i accedir al grau que ells desitgen. Però malgrat això, no tot es redueix al món universitari, i hi ha un altre tipus de formació que també ofereix un munt de sortides professionals. Conté més de 150 títols, i es tracta de la Formació Professional. No és gens fàcil escollir què es vol estudiar, depèn de molts factors, i per això és important conèixer les diferents ofertes disponibles. Actualment, la Formació Professional és un dels estudis que compta amb més sortides al món laboral. De fet, gairebé el 30% de les ofertes de feina a l'estat espanyol requereixen un títol de Formació Professional, i és la qualificació més demandada per les empreses després dels títols universitaris. És, per tant, una opció més a tenir en compte quan els joves o qui es vulgui formar mirin al futur.



Gencat

GRAU MITJA O SUPERIOR

La Formació Professional ofereix dos tipus de cicles. Per una banda, trobem els Cicles Formatius de Grau Mitjà, que formen a tècnics amb una qualificació intermèdia. Els llocs de treball que ocupen demanen el domini d'un camp professional, autonomia plena i resolució d'incidències. Per altra banda, els Cicles de Grau Superior formen treballadors amb una alta qualificació, amb el títol de tècnics superiors. Aquests,

ocuparan llocs de treball de comandament intermedis a empreses o llocs tècnics molt especialitzats.

LES FAMÍLIES PROFESSIONALS

Segons la Generalitat de Catalunya, la Formació Professional capacita per a l'exercici qualificat de diverses professions i proporciona coneixements propis de cada sector. Per tant, aquests ensenyaments s'organitzen per famílies professionals molt diverses. Són les següents: Activitats físiques i esportives, Agrària, Comerç i màrqueting, Electricitat i electrònica, Fabricació mecànica, Hoteleria i turisme, Imatge personal, Indústries extractives, Instal·lació i manteniment, Química, Seguretat i medi ambient, Tèxtil, Administració i Gestió, Arts gràfiques, Edificació i obra civil, Energia i aigua, Fusta, moble i suro, Imatge i so, Indústries Alimentàries, Informàtica i comunicacions, Marítimopesquera, Sanitat, Serveis socioculturals a la comunitat i Transport i manteniment de vehicles.



Ensenyaments esportius



L'esport és un vessant molt present actualment a la Formació Professional. Una de les famílies d'aquest àmbit és la dels Ensenyaments Esportius. Aquests capaciten a qui els cursa per exercir professionalment la matèria esportiva en la modalitat o especialitat escollida. S'organitzen, com és habitual en la Formació Professional, en cicles de grau mitjà o de grau superior, i es reparteixen en un o dos cursos, amb una durada que va entre les 750 i les 1.540 hores. En alguns dels casos, els cursos només estan disponibles en el seu grau mitjà, i en d'altres en el mitjà i el superior. En el cas dels de grau mitjà, el primer nivell o el cicle inicial dels mateixos comporta l'obtenció d'un certificat, i el segon nivell o cicle final, d'un títol de tècnic esportiu en l'especialitat corresponent. Com en els altres estudis, es poden obtenir les titulacions com a tècnic o tècnic superior en la modalitat que es cursi.

PROFESSIONALITZAR L'ESPORT

Aquests graus de Formació Professional són una eina per dotar al sector de nous professionals en cadascuna

de les matèries. Tenen el valor de convertir en professió algunes pràctiques com el monitoratge o l'entrenament, que fins no fa gaire no estaven regulades en aquest sentit. Un exemple ben clar és el dels monitors de les escoles d'esquí o els entrenadors dels equips de futbol base.

TIPOLOGIA DE MODALITATS

Els Ensenyaments Esportius es divideixen en diferents modalitats que abasten una gran quantitat d'esports diferents, els quals requereixen professionals que els divulguin o que els

ensenyin als més joves o petits. Per exemple, trobem la modalitat d'Atletisme; la de Busseig Esportiu; la d'Espeleologia; o la branca dels Esports de Muntanya i Escalada, que inclou les variants d'Alta Muntanya, de Descens de Barrancs, d'Escalada o de Muntanya Mitjana. També hom es pot especialitzar en Hípica, en diferents disciplines com ara la resistència, l'orientació i el turisme eqüestre; o el salt, la doma i el concurs complet. El futbol i el futbol sala també tenen les seves pròpies modalitats, així com el Basquetbol o el Salvament i el socorrisme. L'Esgrima també té un grau mitjà, de la mateixa manera que el Judo i la Defensa Personal. La Vela, amb les disciplines d'aparell lliure o fix, també figura entre les modalitats, així com l'Handbol. Per últim, trobem els Esports de Neu, amb les modalitats d'esquí de fons, esquí alpí o surf de neu, que han esdevingut graus mitjans i superiors per tal de professionalitzar el sector dels monitors a les estacions d'esquí. Ja es pot veure, doncs, la gran varietat de sortides que els estudis de Formació Professionals esportius poden oferir a qui vulgui estudiar un grau.



FP dual: col·laboració entre els centres de formació i les empreses

Una altra de les branques que actualment s'ofereixen a Catalunya en el marc de la Formació Professional és la dual. L'aposta més clara d'aquesta modalitat és la col·laboració entre els centres de formació i les empreses, perquè ambdós puguin intervenir en el procés de formació dels alumnes. Qui més hi guanya, però, és l'estudiant, que pot gaudir d'una part acadèmica del curs, però alhora d'una important càrrega pràctica, a més de la coneixença d'una empresa i el contacte amb els seus professionals, establint una relació que qui sap si en un futur pot esdevenir més llarga.



CENTRE, EMPRESA I ALUMNE

Però, com es divideix el curs en aquests casos? Doncs primerament, l'alumne rep una part de la formació al centre de formació professional. La que li resta, l'obté amb activitats formatives, però també algunes de productives, a l'empresa. El conveni entre el centre i l'empresa és clau per poder distribuir correctament aquesta formació. Pel que fa a l'estada a l'empresa, es divideix en dues fases: primerament l'alumne s'hi incorpora per fer pràctiques i anar-se adaptant al funcionament de l'empresa; i acabat aquest període, s'inicia una part remunerada en modalitat de contracte o beca, atenent als criteris d'accés prèviament acordats entre l'empresa i el centre de formació. Segons la Generalitat de Catalunya, els termes de col·laboració entre els centres i les empreses s'han de formalitzar mitjançant un conveni, que inclou acords amb empreses de diferents sectors.

Tota aquesta casuística ens porta a

parlar dels múltiples avantatges que té per l'alumne l'FP dual. Primerament, la clau és poder aprendre amb situacions reals de treball que li poden passar mentre està a l'empresa; també millora el seu potencial professional; i en la segona fase de les pràctiques, obté diners per la seva feina, veient reflectit el seu esforç. Però l'alumne no és l'única part beneficiada, ja que les empreses també en treuen profit, per exemple, recuperant la figura de l'aprenent, garantint el desenvolupament dels joves; o també disposant de més personal qualificat que s'adapta ja a les seves necessitats mentre s'estan formant. I el centre guanya en relació amb les empreses del seu voltant, garantint una major vinculació entre ambdós. Així, es dota al territori amb un planter de joves que ja han tastat la vida laboral en empreses de la zona, i amb unes empreses que coneixen les opcions de futur per a renovar-se, havent tractat amb el jovent que està

interessat en el seu sector a les seves proximitats.

EL COMPROMIS DE L'EMPRESA

Les empreses que es comprometen a formar part de l'FP dual, han de tenir una sèrie de compromisos. Per una banda, han de destinar estades a l'empresa per garantir el nombre d'alumnes establert per la comissió de seguiment. També han d'avaluar els riscos específics del lloc o llocs d'estada a l'empresa que hagi d'ocupar l'alumnat. En la part econòmica, ha de realitzar una aportació d'ajut a la formació a través de contracte o de beca; i incloure l'alumnat que formalitzi les beques al règim general de la Seguretat Social. La col·laboració amb el professorat del centre educatiu és clau per avaluar a l'alumnat i els seus aprenentatges assolits; i sempre ha de facilitar a les persones responsables de l'alumnat a l'empresa una formació per poder garantir un correcte seguiment.

Formació professional dual a la FES: estudia i treballa

El mercat laboral ja fa temps que s'ha adonat de la importància dels perfils professionals dels seus empleats per garantir la competitivitat de l'empresa. Actualment, els estudis relacionats amb les tecnologies obren les portes del mercat laboral, i les empreses demanen cada cop més que els especialistes tinguin competències tècniques i també habilitats com flexibilitat i capacitat d'aprenentatge per afrontar els canvis globals i constants.

La Formació Professional permet adquirir la competència professional i el coneixement propis de cada sector i capacita per a l'exercici qualificat d'aquestes professions. La conseqüència és una elevada incorporació laboral. Segons l'informe d'inserció laboral dels ensenyaments professionals, mentre l'atur juvenil se situa al 32%, els graduats en formació professional de la mateixa franja d'edat no arriben al 9% d'atur. En aquest escenari la Formació Professional dual es referma com la millor opció per garantir la inserció laboral.

L'estudi posa en relleu que els tres cicles formatius amb **màxima taxa d'ocupació** de l'àmbit industrial són els de **Mecatrònica, Programació de la producció en fabricació mecànica i Automatització i robòtica industrial**. Aquests cicles també figuren en les categories de millors salaris, més estabilitat laboral i més treball a temps complet.

A la **Fundació Eduard Soler (FES)** s'imparteixen en aquest moment els tres cicles mencionats en **modalitat dual** i en dades del darrer curs, el 60% dels graduats es trobaven inserits amb contracte indefinit. En els



cicles industrials la inserció es situa per sobre del 75% i a la FES, aquest percentatge puja fins al 95%.

No obstant això, aquestes bones perspectives encara són pocs els alumnes que cursen aquesta modalitat dual de l'FP a Catalunya, al voltant del 4%. La diferència entre la modalitat dual respecte de la modalitat convencional de l'FP és que la formació es realitza en alternança entre el centre formatiu i l'empresa, i que té major durada en nombre d'hores de pràctiques a l'entorn laboral.

A més d'aprendre treballant i l'alta inserció, un altre avantatge radica en el fet que els alumnes tenen una relació contractual amb l'empresa assegurant la cotització a la seguretat social i la remuneració per les hores de pràctiques, alhora que reben una formació més completa i pràctica, en realitzar-se en un entorn real de treball. En el cas de la FES, la component pràctica de la formació és altament valorada per les empreses però també per a la continuïtat en l'itinerari acadèmic; així, els alumnes que volen conti-

nuar els seus estudis universitaris en algun dels graus d'enginyeria, veuen valorada la seva formació amb convalidacions de crèdits universitaris, que poden arribar, en hores, a un curs sencer.

Ara bé, els beneficis no són només pels estudiants sinó també per a les empreses. Les companyies poden participar en els plans formatius i alhora incorporar personal qualificat i formar-lo en els procediments de la seva empresa i tot, amb avantatges fiscals per a la incorporació dels tècnics en pràctiques. La Fundació Eduard Soler disposa d'una llarga experiència amb les empreses que ha permès establir una xarxa d'enriquiment mutu, conèixer les necessitats formatives del sector, adaptar el model dual al teixit productiu i actuar com a transmissors de coneixement a través de la formació contínua.

FUNDACIÓ EDUARD SOLER

Av. Eduard Soler, 1
17500 Ripoll
T 972 70 11 31
www.fes.cat / info@fes.cat





TANATORI RIPOLLÈS

Tanatori, crematori i tots els serveis que pugui necessitar.

900 230 238 (24 h.)
www.altima-sfi.com

TANATORI RIPOLLÈS
Ctra. N-260 km 119 - 17500 Ripoll - Tel. 972 70 27 21

ÀLTIMA

BARCELONA RONDA DE DALT · L'HOSPITALET GRAN VIA · BAIX LLOBREGAT · Penedès · GARRAF · BAGES · EMPORDÀ · RIPOLLÈS

Quin és el preu de la teva seguretat?

Pere Munell Casadesus

Agent d'assegurances
exclusiu de Allianz
C010940602546W

e-mail: munell.casadesus@allianzmed.es
www.agenteallianz.com/munell_casadesus

C/ Verdager, 2
17500 Ripoll
Tel. 972 70 12 19
Fax: 972 70 13 58
Mòbil: 660 54 98 31



SERietat | TRACTE PERSONALITZAT
CONFIANÇA | FORMACIÓ CONTÍNUA



Professionals des de 1930

Les noves instal·lacions de SODECA a Ripoll



SODECA, que centra la seva activitat en el disseny i la fabricació de ventiladors industrials, sistemes de ventilació i extractors per a l'evacuació de fums en cas d'incendi, aposta per fer créixer la seva activitat i ampliar la seva central més enllà de les instal·lacions de Sant Quirze de Besora (Osona). El nou centre de producció està situat al Polígon La Barriconada de Ripoll (Girona). L'edifici ha obtingut el certificat de qualificació energètica A, la màxima que es pot aconseguir. Entre altres aspectes, el disseny d'avantguarda, expressa els valors d'eficiència i modernitat de l'empresa.

Les noves instal·lacions incorporen una tecnologia més moderna i preparada per donar solucions a les necessitats de l'empresa, i per ser més efectius a l'hora de fabricar ventiladors amb "tecnologies més avançades i eficients".

Arquitectònicament, l'edifici comp-

ta amb un sistema automatitzat de comportes de disseny hermètic per evitar la pèrdua d'energia i evitar pèrdues calorífiques. També s'han instal·lat plaques fotovoltaiques d'autoconsum.



Aquesta inversió permetrà ampliar la capacitat productiva de la companyia complementant la producció amb les instal·lacions de Sant Quirze de Besora que seguiran en funcionament.

Tot i que encara no està del tot clar, Josep Font, director general del grup, creu que tot aquest procés crearà entre un 20% i un 30% més de llocs de treball.

Per altra banda, hi ha prevista una segona fase que permetria doblar la capacitat i l'ampliació del magatzem amb la construcció d'un edifici adjacent d'uns 5.000 metres quadrats més, una altra planta de fabricació i un centre tecnològic de sistemes d'extracció.

Els ventiladors i extractors de SODECA estan presents a tots els països europeus i a gran part del món, compta amb 10 filials i un centre europeu d'investigació. Actualment té una facturació de 70 milions d'euros. L'empresa està totalment orientada a la qualitat i al servei del client, i ofereix les solucions de ventilació més adequades per al disseny dels seus projectes.



Projectes integrals de naus per al sector alimentari

Av. Alba Rosa, 35
17800 Olot
972 27 11 36
www.lamiplac.com



L'Hospital de Campdevànol, referent en atenció sanitària de qualitat al Ripollès

L'Hospital de Campdevànol és el referent sanitari a la comarca del Ripollès, on dona servei des de la seva fundació, l'any 1920. Actualment, atén una població de referència que inclou unes 25.000 persones i està acreditat com a centre d'atenció hospitalària aguda i com a centre d'atenció sociosanitària. A part de l'Hospital mateix, la Institució gestiona els Centres d'Assistència Primària (CAP) de Campdevànol i Ribes de Freser, i els consultoris locals de Campelles, Gombrèn, Pardines, Planoles, Queralbs i Toses.



Des de l'Hospital es treballa per mantenir la qualitat en la prestació de serveis sanitaris i socials, així com per vetllar per la seguretat dels pacients. Bona mostra d'això és el recent reconeixement que ha rebut l'entitat, que ha estat guardonada amb els premis TOP 20 de Gestió Hospitalària Global i en la categoria d'Àrea de la Dona.



D'altra banda, l'Entitat realitza una important tasca de formació i prevenció dirigida a la població del Ripollès. Per exemple, s'organitzen xerrades i tallers de temàtica molt diversa, per apropar la informació als ciutadans i donar resposta a les seves necessitats. A més, es treballa estretament amb les escoles del Ripollès per fomentar hàbits saludables entre els més petits.

També es treballa intensament en la prevenció del tabaquisme. En aquest sentit, des del Centre s'ha creat recentment un grup de

deshabitució tabàquica que està donant molt bons resultats. En aquest àmbit, l'Hospital compta amb el reconeixement Nivell Or de la Xarxa Internacional d'Hospitals sense Fum. Així mateix, cal destacar que l'Hospital desenvolupa tota la seva activitat tenint molt en compte el respecte pel medi ambient, fet que està acreditat amb la certificació mediambiental ISO 14001:2004.

L'Hospital compta amb uns 190 professionals, la majoria dels quals

pertanyen a l'àmbit de la salut – metges, infermeres, auxiliars d'infermeria, tècnics de Radiologia, zeladors, etc.–. Però també n'hi ha d'altres sectors, com professionals de la neteja i el manteniment d'instal·lacions, experts en medi ambient o informàtics.

El 2017, l'Hospital va realitzar 1.640 altes a pacients aguts i gairebé 800 intervencions majors sense ingrés, va atendre unes 12.700 urgències i va assistir més d'un centenar de parts. Pel que fa a consultes externes, es van fer més de 29.600 visites. En l'àmbit d'atenció sociosanitària, es van atendre uns 360 pacients i, a Atenció Primària, es van fer més de 55.000 visites.

**HOSPITAL DE
CAMPDEVÀNOL**

Ctra. de Gombrèn, 20
17530 Campdevànol
T 972 73 00 13
www.hospitaldecampdevanol.cat



«Podem créixer atraient al comarques i formant pers

JORDI ANTIGA, DIRECTOR DE L'INSTITUT LA GARROTXA

EDUARD CAMPDERRICH, CAP D'ESTUDIS DE FORMACIÓ PROFESSIONAL A L'INSTITUT LA GARROTXA

L'Institut la Garrotxa és el centre amb més tradició en cicles formatius de la comarca i el que més en segueix oferint, encarats sobretot al sector industrial. Anualment matricula molts estudiants que, però, resulten insuficients per cobrir les hores de pràctiques que les empreses sol·liciten. Els seus responsables apunten com a claus per al creixement la captació d'alumnes de fora de la comarca i la formació de treballadors que necessiten actualitzar coneixements.

• *Quants cicles formatius ofereix el centre?*

Eduard Campderrich: Actualment oferim 15 cicles, 8 de Grau Mitjà i 7 de Grau Superior, de 7 famílies professionals: indústria alimentària, agrària, electricitat, fabricació mecànica, edificació, moda i sanitat.

• *Quants alumnes tenen i d'on provenen?*

Jordi Antiga: En cicles de Grau Mitjà tenim 340 alumnes, la majoria de la Garrotxa, tot i que per a Producció agropecuària i Moda i confecció venen també de fora perquè som l'únic centre de la província que l'ofereix. En cicles de Grau Superior tenim 178 alumnes. El 50% ve de fora, sobretot de l'Empordà, el Ripollès, el Pla de l'Estany i del Gironès.

• *A quantes empreses poden fer pràctiques?*

E.C.: Quant a pràctiques FCT, de 350 hores, ens movem al voltant



d'uns 300 convenis a l'any, amb unes 170 empreses i institucions. L'Hospital d'Olot té molts alumnes nostres en pràctiques. D'aquests convenis, 50 són de cicles formatius duals [híbrid entre formació acadèmica i pràctiques a l'empresa], amb aproximadament 10 empreses del plàstic, 12 d'alimentació i 18 d'automatització i mecatrònica. En alguns cicles la possibilitat de fer pràctiques en empreses supera la quantitat d'alumnes que tenim. En la modalitat dual ens agradaria tenir més alumnes per donar servei a les empreses que, sobretot en el sector industrial, estan patint processos d'envelliment de les plantilles i d'augment de l'automatització.

• *Quin nivell d'inserció tenen els seus cicles?*

E.C.: En el moment que fem l'enquesta sempre hi ha 4, 5 o 8 alumnes que estan buscant feina, però en general el nivell d'inserció està al voltant del 95%.

• *Com valoren la relació entre els cicles que s'ofereixen i la demanda empresarial?*

J.A.: Crec que és bastant bona en comparació amb altres comarques, sobretot per tradició. La ràtio entre la població de la comarca i l'oferta formativa és de les altes i està bastant vinculada a les necessitats productives, a excepció del sector turisme, que va més coix. La Formació Professional a la comarca té un cert prestigi. En el sector industrial es valora i es reflecteix en les col·laboracions que tenim.

umnes d'altres ones que ja treballen»

• Quins són els sectors amb més demanda?

E.C.: En general, gran part de la indústria necessita persones amb coneixements d'electromecànica.

J.A.: Pel que fa a la comarca, amb els estudis que s'han fet, es veu clarament que no tindrem prou gent perquè s'incorpori en aquests àmbits. El transport i tenir una residència d'estudiants és important per poder captar gent de fora. El percentatge de gent que marxa de la comarca és petit, però tot i això no farem prou.

• Les comunicacions són un problema?

J.A.: Més que les comunicacions, els horaris i les freqüències del transport públic. La línia del Ripollès més o menys funciona perquè els seus horaris lliguen amb els nostres als matins, però la línia de Figueres i la d'Amer no lliguen. De la Selva no ens arriba gaire gent perquè les comunicacions són complexes. L'oferta de cicles de tarda cada vegada és més problemàtica perquè ja no hi ha línia.

• De la residència fa temps que se'n parla per donar resposta als estudiants de l'Escola d'Art.

J.A.: Seria per als de l'Escola d'Art i per als nostres alumnes, segons hem parlat amb l'Ajuntament. Això ens facilitaria poder créixer d'una forma important i sostinguda.

• Hi ha més marges de millora?

J.A.: Cada vegada és més necessària la coordinació amb les entitats locals. A la comarca s'està engegant un pacte comarcal per la formació professionalitzadora. Entenem que



la formació és al llarg de la vida. Una de les funcions del pacte ha de ser la d'ajustar el que es fa en els centres de formació professional a les necessitats de l'entorn, de la comarca i de les comarques veïnes. Amb aquesta col·laboració acabarem de tirar endavant una línia que ja oferim i que és fer cursos d'FP contínua, FP ocupacional, com a servei a la comarca. E.C.: Sí, perquè d'altra forma difícilment podríem créixer el suficient per poder donar resposta a les necessitats de les empreses. El que sí que podem fer és augmentar una altra via, que treballadors amb baixa qualificació que ja estan a l'empresa vinguin a formar-se per arribar a ser els treballadors que l'empresa necessita. Arran de les noves comissions sorgides dels cicles duals, entre representants de les empreses i el centre, hem incorporat uns quants treballadors d'empresa que venen a formar-se.

• A l'institut?

J.A.: Sí, de forma coordinada amb la Fundació d'Estudis Superiors. Actualment tenim treballadors d'empreses realitzant cicles relacionats amb

la indústria alimentària, el sector del plàstic i l'automatització.

• Així doncs, ja és obert?

J.A.: Sí, falta que es doni a conèixer més, que hi hagi gent interessada i que l'empresa hi doni facilitats, una mica tot plegat, que no és fàcil, perquè els horaris laborals amb els del centre s'encavalquen normalment. Perquè els treballadors puguin fer el cicle, fan el que s'anomenen matrícules parcials. O bé no fan tot el cicle, només els continguts que els interessin, o bé se l'acaben traient en tres, quatre o cinc anys.

• Quin perfil de treballador pot accedir-hi?

E.C.: Tothom. Si és un cicle no dual, ha de complir els requisits d'accés, que en el Grau Mitjà és l'ESO i en el Grau Superior és tenir un Grau Mitjà o el Batxillerat. En els cicles duals s'hi pot apuntar gent que no té els requisits, sempre que siguin treballadors d'empreses que participen en la formació.

J.A.: Ha de quedar clar que aquesta persona mai no podrà acreditar el títol fins que no compleixi els requisits d'accés. Els treballadors que actualment es formen a l'institut són encara una minoria, tot i que les empreses ja ens diuen que el perfil de treballador que necessitaven fa 10 anys ha canviat. Ara interessa, per exemple, que el treballador que està llescant en una cinta d'una indústria càrnia sigui capaç de fer el manteniment del seu tram quan la cinta es para. Es tracta que les persones que ja tenen una experiència en el seu lloc de treball facin un pas més.

El desenvolupament del sector de Llaudet avança a bon ritme

L'alcalde de Sant Joan de les Abadesses considera que és una ubicació estratègica per a les empreses



Els treballs al sector industrial de Llaudet, a Sant Joan de les Abadesses, avancen amb força. Durant aquests dies s'estan instal·lant tots els serveis de conduccions per a l'electricitat, el clavegueram, telefonia i fibra òptica. L'ajuntament santjoaní ha avançat

que ja hi ha diverses sol·licituds d'empreses per instal·lar-se en aquest polígon, el qual, l'alcalde Ramon Roqué, considera estratègic per la seva ubicació, amb comunicació amb França, Barcelona i Girona. La Colònia Llaudet és una colònia tèxtil de Sant Joan de les Abadesses

propietat d'INCASÒL a la comarca del Ripollès. La zona sempre s'ha dedicat a la indústria, i encara que ara el sector del turisme és més actiu, des de l'ajuntament de Sant Joan de les Abadesses són conscients de la importància que ha de seguir tenint el sector industrial per al municipi, i



el fet que noves empreses se situïn i creïn llocs de treball a la zona.

Precisament, per aquest motiu neix el polígon industrial de Llaudet. Ubicat als afores de Sant Joan, aquest polígon ofereix a les empreses l'oportunitat de treballar en un entorn natural i únic. El polígon està

format per dos sectors: el sud, amb l'antiga colònia industrial, on es troben un conjunt d'habitatges i naus de petites dimensions per instal·lar activitats econòmiques, habitacions o oficines; i el sector nord, format per 5 parcel·les de diferents dimensions i una nau industrial.



AJUNTAMENT DE SANT JOAN DE LES ABADESSES

Plaça Major, 3
17860 Sant Joan de les Abadesses
Tel.: 972 72 01 00

COLÒNIA LLAUDET
N-260, km 104,5
17860 Sant Joan de les Abadesses

www.santjoandelesabadesses.cat
ajuntament@santjoandelesabadesses.cat





GRUP TRANSPORTS MINGUET

Des de 1922



TRANSPORT BOLQUETS

Per a fer transport d'àrids, ferrovia, cereal i qualsevol tipus de grànels.



TRANSPORT CISTERNES

Per a transport de pul·veritzants, en cisternes basculant i fixes de diferents capacitats.



TRANSPORT PIS MÒBIL

Per a realitzar transport tant de grànels com de mercaderia paletitzada.



ESTACIÓ SERVEI GASOIL

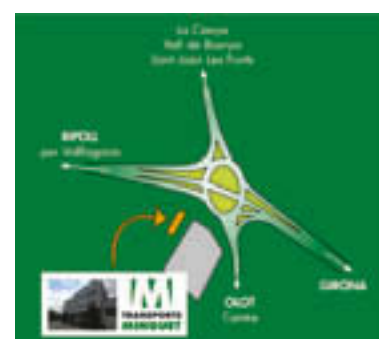
Situada a la rotonda de la Ctra. de la Canya a l'entrada d'Olot.



RENTADOR DE CAMIONS

Amb pont de rentat i acabats manuals per a tot tipus de camions, cisternes, frigorífics.

Ctra. de la Canya, 115 • 17800 OLOT
Tel. 972 26 20 50
admin@transportsminguet.com
www.grupminguet.com



Planta de producció de formigó Horpisa - Olot



La planta de formigó de l'empresa HORPISA es troba situada a l'entrada d'Olot (La Garrotxa) i té una capacitat de 80 m³/hora. Disposa de servei de bombeig de formigó i amasadora.

També pot oferir serveis de transport en camions volquets i cisternes a través de MINGUET, l'empresa del grup dedicada al transport de grànels, i venda de sorres i graves per a la construcció des de la seva planta d'àrids d'Argelaguer.

A HORPISA som pioners en la producció de formigó a Olot des de l'any 1970, oferint actualment formigó de tot tipus d'acord amb les normatives vigents en la reglamentació EHE.

Havent subministrat formigó a les principals obres que es realitzen a la comarca, tant siguin obra d'edificació civil com obra pública.



HORPISA OLOT

Carretera de la Canya, 115
17800 Olot

Tel.: 972 26 20 50 (Oficina)

Tel.: 972 26 93 68 (Planta)

admin@formigonshorpisa.com



«Amb la 4a revolució industrial, la formació professional serà més rellevant»

• Quina anàlisi fa de la situació empresarial a Catalunya?

Catalunya és una economia de base industrial, de perfil innovador i caràcter obert, amb un teixit empresarial que basa el creixement en el talent, la formació, les idees i la capacitat d'emprendre. L'economia catalana és robusta, com ho demostra el fet que el PIB de Catalunya creixés un 3,4% el 2017, per sobre de l'Estat espanyol (3,1%), de la mitjana de la Unió Europea (2,4%) i de la zona euro (2,3%). Aquest creixement va estar liderat per la indústria, amb un augment del 4,9% el 2017. En els dos primers trimestres d'aquest 2018 s'ha mantingut un creixement del PIB per sobre del 3%. Tot i que les taxes de creixement de Catalunya es mantenen per sobre de la mitjana de l'Estat espanyol i de la zona euro, hem de tenir present, però, que l'economia mundial es troba en un context d'alentiment econòmic amb incerteses derivades de l'augment del proteccionisme i la incertesa del Brexit. Haurem d'estar molt atents i analitzar com evolucionen aquests factors perquè Catalunya està plenament inserida en els fluxos de comerç internacional.

• Malgrat les crítiques d'alguns sectors polítics, l'activitat empresarial creix a Catalunya?

El que determina la bona marxa de l'activitat econòmica en un territori són els elements estructurals de l'ecosistema productiu i el propi entorn empresarial. Les empreses es fixen en elements objectius que determinen si les seves inversions tindran un retorn. Ens referim a la capacitat d'atracció de talent, el clima per fer negocis, la presència de centres tec-



nològics, l'existència d'infraestructures clau... i Catalunya compta sense dubte amb aquests elements.

De fet, la base empresarial s'ha ampliat a Catalunya. L'any 2017 el nombre d'empreses amb seu a Catalunya va augmentar en 9.385, passant de 608.981 a 618.366 empreses (+1,5%) i encadena quatre anys de creixement ininterromput. Catalunya lidera així el nombre d'empreses amb seu social a l'Estat espanyol amb el 18,5% del total, seguit de la Comunitat de Madrid (16,1%) i Andalusia (15,2%).

I no només creix l'activitat empresarial, sinó que també ho fa en particular la indústria. Fixem-nos que l'Índex de Producció Industrial (IPI) va registrar al 2017 la taxa més elevada des del 2010: un creixement interanual del 3,7%. Aquesta recuperació de la producció va ser vuit dècimes superior a la que es va pro-

duir al conjunt de l'Estat (2,9%) i set dècimes superior a la de la zona euro (3%). En el que portem d'any, entre gener i setembre d'aquest 2018, l'IPI ha experimentat un increment interanual del 2,4%. Cal destacar també que l'ocupació creix un 3,1% interanual en el període fins al setembre en els afiliats a la Seguretat Social.

• Quin paper hi ha de jugar la formació professional o específica per a les empreses en l'evolució del sector?

La formació professional té un paper clau. Per ser competitives, les empreses requereixen talent i comptar amb professionals que tinguin les competències adequades per desenvolupar els seus negocis. I els propers anys, amb l'arribada de la 4a revolució industrial, la formació professional encara serà més rellevant. Ens trobem en un context complex i ple d'incerteses derivades de la creixent globa-

lització, els canvis tecnològics (amb la incorporació de noves tecnologies com el big data, l'Internet of Things, la realitat augmentada,...) i, sobretot, de la digitalització de la indústria. Com a conseqüència d'aquests canvis, el món de l'educació i del mercat de treball han de fer front a un gran procés de transformació. Estan naixent nous perfils professionals que hauran de donar resposta a nous sectors derivats d'aquest procés de digitalització, per exemple, en àmbits com la impressió 3D, la logística, el vehicle connectat... Per tot això, la formació professional és un element importantíssim dins de la política industrial i, en aquesta línia, per això també està incorporat al Pacte Nacional per la Indústria.

• *Quins programes o projectes hi ha des de la Secretaria general per afavorir l'impuls?*

Com ja he citat anteriorment, com a Govern hem impulsat el Pacte Nacional per a la Indústria. És un punt d'acord de país per tirar endavant polítiques que tirin endavant l'economia del país amb un pressupost de 1.800 milions d'euros i mesures concretes. Com molt bé saben, el Consell Català de l'Empresa on estan tots els agents representants, forces sindicals i patronals reconegudes, tenim un marc estable que guiarà les estratègies de la nostra economia productiva en aquests propers anys. Aquest pacte es desenvolupa en 6 eixos en els quals hi ha competitivitat i ocupació industrial, dimensió empresarial i finançament, indústria 4.0 i digitalització, formació, infraestructures i energia i sostenibilitat i economia circular, i tenen una sèrie de mesures de qui les ha de fer, quin pressupost hi ha, quan ho ha de fer i quins indicadors s'han de seguir. L'any 2017, malgrat tota la situació política, hi va haver l'assoliment de més del 75% dels objectius previstos. Cada 3 mesos fem seguiment de com va el pacte. Pel que fa a la

formació es van fixar un total de 22 actuacions amb un pressupost fins al 2020 de 699 milions d'euros. L'objectiu és millorar la capacitació de treballadors i treballadores per mitjà d'una formació professional, una formació contínua i de l'emprenedoria i una formació universitària que donin resposta, de qualitat i flexible, a les necessitats de les empreses i de la societat, així com al canvi tecnològic i dels modes de producció.

• *L'exportació continua creixent?*

L'any 2017 les exportacions catalanes van registrar la xifra més alta de la sèrie històrica per setè any consecutiu i van assolir els 70.828,7 milions d'euros. Es tracta d'un creixement del 8,7% en termes interanuals, una taxa superior a la mitjana de la Unió Europea (+7,4). De fet, des de l'any 1995, el primer de la sèrie històrica, les exportacions catalanes s'han multiplicat per quatre, un creixement superior al de la mitjana de les exportacions mundials, que s'han multiplicat per 3,4 en el mateix període. D'altra banda, actualment exporten més de 46.600 empreses catalanes. Pel que fa als primers vuit mesos d'aquest 2018 (que són les dades de què disposem fins al moment), les exportacions catalanes s'han incrementat un 3% respecte al mateix període de l'any 2017 i ja han arribat als 48.009 milions d'euros.

• *Ens pot confirmar l'arribada de noves empreses a Catalunya?*

Sense cap mena de dubte. Catalunya és una de les regions més dinàmiques de tot Europa en captació d'inversions estrangera, i no ho diem des de la Generalitat, sinó publicacions de prestigi internacionals com l'fDi Magazine del Financial Times, que ha reconegut Catalunya com la regió més atractiva del sud d'Europa en termes d'inversió estrangera el 2018 i el 2019. Prova d'això són els nombrosos projectes de grans multinacionals que s'han fet públics aquests últims mesos com Amazon,

Microsoft, Siemens, Lidl, Moodle, Satellogic, Elis, Scoot, AAM-Powetrain, Boehringer Ingelheim, Criteo... Des del Govern la captació d'inversió estrangera és una prioritat per la creació de riquesa, valor afegit i llocs de treball. És un clar element de dinamització de la indústria i el consum, fomenta la internacionalització de l'economia catalana, enriqueix la cadena valor i genera més talent local. Actualment hi ha 8.642 empreses estrangeres a Catalunya, un creixement del 22% en relació a l'última vegada que vam actualitzar aquest directori, l'any 2016.

• *Quines prioritats destacaria per aquesta legislatura des del Govern?*

El principal repte d'aquesta legislatura del Departament és portar la transformació digital a tots els àmbits empresarials, i facilitar que la universitat proveeixi i transfereixi el coneixement necessari. Hem d'ajudar a les empreses dels diferents sectors a modernitzar-se i adequar-se a les noves formes d'activitat, i a proporcionar a les universitats i centres de recerca l'entorn i les eines necessàries perquè puguin generar i transferir el coneixement necessari per al progrés del país. Pel que fa a l'àmbit de la meua secretaria, treballarem per adaptar el model de negoci de les petites i mitjanes empreses (pimes) als reptes de futur, centrant-se bàsicament en la transferència digital. Així, es treballarà pel desenvolupament de suports als processos de transformació digital de les pimes i en la introducció progressiva de l'economia circular en les pimes. De la mateixa manera, millorarem l'ecosistema de suport a l'activitat de les pimes; es treballarà en la simplificació del marc legal per tal d'afavorir el dinamisme de les pimes; i també s'analitzarà quines desviacions hi ha en el marc normatiu català amb relació amb la mitjana europea per tal de posar-ho en coneixement de les institucions competents.

L'empresa i l'emprenedoria es reuneixen a Olot a la 4a edició de la setmana de l'emprenedoria i proposa canvis per 2019

Del 26 al 30 de novembre tindrà lloc a Olot la Setmana de l'Emprenedoria, una de les actuacions de DinàmiG, que pretén donar visibilitat a les persones que decideixen emprendre el seu negoci i a les empreses de la comarca de la Garrotxa. Anuncia canvis de format per l'edició de 2019.

DinàmiG, Agència d'Innovació i Desenvolupament de la Garrotxa, forma part de la Xarxa Catalunya Emprèn, a través de la qual, durant l'any, organitza tot un seguit d'activitats de suport i acompanyament a les persones amb una idea de negoci, amb l'objectiu de crear un entorn favorable a la creació de nous projectes emprenedors.

En el que portem d'any, des de DinàmiG, s'han realitzat 227 atencions a 177 persones que han demanat informació o bé consultes sobre temes relacionats amb l'emprenedoria. En tot l'any 2017 varen ser 438 les atencions realitzades a 304 persones que varen passar pel servei. Segueix la tendència dels darrers anys, en els quals hi ha hagut un canvi respecte a la situació laboral de les persones ateses. Abans del 2014 majoritàriament eren aturades i des de llavors la majoria són persones en actiu que volen emprendre un negoci propi.

Donar visibilitat a les noves iniciatives que es creen, crear xarxa i generar un entorn favorable a aquestes inquietuds són alguns dels objectius que busca l'organització de l'esdeveniment.

Aquesta edició contempla l'organitza-



Taller d'innovació per a joves estudiants

ció de 13 activitats que tenen diferents formats, temàtiques i públics. Durant la setmana hi haurà moments per parlar de la importància d'un bon ús de les Eines TIC, com treballar un model de franquícies, les opcions que tenim per reemprendre, coneixerem el que cal saber sobre les reclamacions de les hipoteques, com estan regulades les associacions i el voluntariat, la innovació i lideratge de la mà de dones emprenedores, treballar i compartir en un espai de coworking, màrqueting digital, entre d'altres.

Coneixerem també els projectes de millora proposats per un grup de treball de les empreses ubicades al Polígon del Pla de Baix d'Olot, el del Pla de Políger a Sant Jaume, seguint el model col·laboratiu que han desenvolupat al Polígon de Bianya.

Com cada any, hi haurà també activitats adreçades al col·lectiu d'estudiants i comptarem de nou amb un Taller d'Innovació Disruptiva a càrrec

de Xavier Verdaguer, fundador del Centre d'Innovació Imagine a Silicon Valley i soci fundador de l'acceleradora Conector.com entre d'altres, i com a novetat, We can make... un llum de cartró, una activitat adreçada a estudiants de l'Escola d'Art d'Olot, amb la col·laboració d'Ingenerum, a més de diferents tallers de sensibilització durant la setmana als centres educatius de la ciutat.

L'activitat s'organitza conjuntament amb el Consell Comarcal de la Garrotxa i les associacions empresarials Joves Empresarials de la Garrotxa (JEG) i el Cercle EURAM. Es compta també amb el suport de la Diputació de Girona i Olot Televisió com a mitjà col·laborador i d'entitats com la Cambra de Comerç, Reempresa, les assessories del Cicle de Gestió Empresarial, l'Associació Dones Alba i "De canyes amb..." que donen suport en l'organització de les activitats.

La Setmana s'inaugurarà el dia 26 de



Tertúlia amb dones emprenedores

novembre a les 19.30h a Can Trincheria amb la participació de Martí Gironell, guanyador del premi Ramon Llull 2018 amb “La força d’un destí”, història d’un emprenedor. A l’entrada de l’edifici hi haurà l’exposició “Emprendre a la Garrotxa” que permetrà conèixer quins projectes i recursos hi ha a la comarca per a la gent emprenedora.

La cloenda d’aquesta edició serà amb el Fòrum d’Oportunitats Empresarials, una activitat de Networking organitzada juntament amb els Joves Empresarials de la Garrotxa, i conduïda per Carles Martí d’Artesania en Formació que a través d’algunes dinàmiques permetrà que tots els assistents puguin establir contacte amb altres empreses amb l’objectiu de promoure les seves activitats.

La del 2018 serà la darrera edició de la Setmana de l’Emprenedoria, que creix el 2019 amb una programació d’activitats, passant d’una setmana de durada a una quinzena, i també canvia la data per passar a fer-se del 15 al 29 de Març. El nou “Garrotxa Emprèn” agafa el relleu a la Setmana de l’Emprenedoria que ens ha acompanyat en aquestes 4 edicions, i tornarà a tenir com a acte de cloenda el lliurament de premis de la 6^a Edició dels Premis 100% Emprenedors, que obriran la convocatòria per presentar candidatures a partir del proper 12 de novembre.

Disposar de més dies ha de permetre

poder dur a terme més activitats de tarda vespre, que és una de les propostes de millora recollides en edici-

ons anteriors, i el fet de dur-ho a terme durant el primer trimestre de l’any pot permetre programar accions que puguin tenir seguiment durant la resta de 2019.

Quatre edicions de la Setmana de l’Emprenedoria han obert camí per un “Garrotxa Emprèn” que manté l’objectiu d’afavorir el desenvolupament de noves activitats econòmiques i la generació d’eines i recursos per la millora i creixement de les existents.

Les activitats estan obertes a tothom. Per a més informació, inscripcions i programa detallat podeu consultar la pàgina web empresa.dinamig.cat o bé trucant a DinàmiG, al 972 260152. Ext.3.

La UIER i el territori

Per sobre de tot, **la UIER som la patronal del Ripollès**. Som la institució que defensem els interessos de les nostres empreses arreu i sempre. I ho fem amb el convenciment que cal estar permanentment atents a mantenir les nostres empreses al mateix nivell de representativitat que qualsevol altre de l'àrea metropolitana o dels cinturons més propers a la gran Barcelona.

Per això estem presents en tots els centres de representativitat patronal de manera efectiva. Participem activament de les Juntes directives de la FOEG (Federació d'Organitzacions Empresariales de Girona), de FEPIME (Federació de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya), Foment del Treball Nacional Català i de la CEOE (Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresariales) i també representem la Cambra de Comerç de Girona al Ripollès.

Tot això per fer sentir la veu dels empresaris del Ripollès allà on calgui, per defensar que ser empresari a la nostra comarca té clares compensacions d'entorn vital, de contacte amb la natura, de proximitat de la gent,... però no ha de tenir cap penalització en matèria d'infraestructures de suport, comunicacions, de formació,...

Però a més d'aquesta representativitat que és la nostra raó de ser principal, des de les nostres àrees d'empresa, d'ocupació i de formació treballem cada dia per procurar el contacte i el suport més quotidià en les àrees més sensibles de l'activitat empresarial.

És mitjançant la tasca diària d'aquestes àrees que oferim un ser-

vei a les empreses i a les persones que són la sàvia de la nostra societat, les unes per la generació de riquesa i de prosperitat comuna i les altres perquè són el destí final de tota activitat econòmica i social, conscients que les unes i les altres ens necessitem per a sobreviure i prosperar.

Des de l'àrea d'empresa promovem contactes amb personalitats que tenen capacitat de decisió en polítiques que afecten la vida empresarial, fent de *lobby* per facilitar el contacte entre les empreses, donant suport als nous emprenedors (i als no tan nous!), oferint convenis per abaratir costos, o el suport en la demanda de subvencions per noves inversions i, més darrerament, promovent **el retorn i la captació del talent** (vegeu la nostra web "**Viu i treballa al Ripollès**" que hem fet amb el suport de la Diputació de Girona).

Des de l'àrea d'ocupació, amb una **borsa de treball** viva i activa que té inscrites més de 700 empreses i prop de 5.000 persones, es treballen més de 300 ofertes de feina anuals i s'actualitzen anualment més de 500 demandants d'ocupació, es gestionen programes d'inserció laboral específics de formació i pràctiques laborals subvencionades a les empreses.

L'àrea de formació, potser la més visible de la nostra activitat, organitza cursos de requalificació, de capacitació professional, de formació contínua per a treballadors, de formació per aturats... amb més de 4.900 persones registrades el darrer any que han manifestat la voluntat de **millorar la seva formació per millorar la seva situa-**

ció laboral. Prop de 600 alumnes el darrer any i més de 3.200 hores de formació sigui en formació contínua subvencionada, sigui en formació privada a demanda de les empreses, sigui en formació específica per a persones en situació d'atur.

Tots aquests serveis entenem que faciliten l'encaix entre les necessitats de les empreses, l'entorn sociopolític en el qual vivim i les necessitats i capacitats de les persones, ajudant al necessari equilibri territorial i també social que ha de potenciar la competitivitat de les nostres empreses i la nostra comarca.

Eudald Castells
President de la UIER

UNIO INTERSECTORIAL EMPRESARIAL DEL RIPOLLÈS

C. Macià Bonaplata, 4
17500 Ripoll
Tel.: 972 70 31 11
Fax: 972 70 39 54

www.uier.org
uier@uier.org



Proinplas s'instal·la a Ripoll amb tres noves naus

Proinplas, empresa ubicada a Campdevàrol des de fa poc temps, ha ampliat les seves instal·lacions amb tres noves naus al polígon de Rocafiguera de Ripoll. L'empresa, la qual va néixer fa uns anys amb la finalitat de subministrar a una sola empresa, a causa de la seva voluntat de creixement ha decidit d'ampliar les seves instal·lacions, amb un projecte renovador a Ripoll. El projecte estableix un impuls per a la societat que pretén fer créixer l'empresa. Actualment ja compte amb un mercat de proximitat a les comarques veïnes i progressivament vol anar creixent en el sector. La seva funció està en el disseny i fabricació de peces de plàstic a la indústria en general.

Els propietaris de la nova empresa expliquen que els va motivar a ampliar les seves instal·lacions l'interès exposat per l'alcalde de Ripoll, Jordi Munell, pel projecte d'expansió i consolidació empresarial a la zona. L'estructura directiva està liderada per dues dones, Montse Rafart com a gerent i administradora i Laura Rigat responsable d'empresa. La producció és a càrrec de Raimon de Dou.



Proinplas, amb una història de 15 anys, neix en el món de la injecció del plàstic com a proveïdor especialitzat d'una empresa del sector industrial. Posteriorment amplia el parc de maquinària amb 10 injectadores de 75 a 500 TM i es diversifica treballant per altres sectors. Actualment està especialitzada a donar servei d'injecció de compo-

nents plàstics, muntatges, decoració per petites, mitjanes i grans sèries productives.

PROINPLAS SL

C. del Tèxtil, 1
17500 Ripoll
T 972 73 02 32
info@proinplas.net



Neida, compromís i innovació en el camp de la neteja

Neida és una empresa del camp de la neteja que, amb més de 40 anys d'experiència, ha anat incorporant nous serveis. Alhora s'ha anat adaptant als canvis i l'evolució del sector per tal de poder oferir als seus clients la millor qualitat en el servei. Disposen del Certificat ISO-9001 i estan autoritzats per la Junta de Residus de la Generalitat de Catalunya amb el codi T1884.

L'empresa és també conscient de la importància en l'àmbit de la seguretat i salut en el treball. Neida disposa d'un vehicle auxiliar que serveix de suport en els treballs en què la dificultat ho requereix. Així mateix, el vehicle està equipat amb totes les EPIS i altres materials de seguretat que queden recollits en un contenidor situat a la part posterior del vehicle. D'altra banda, treballen en l'assessorament, la tramitació, gestió i transport de residus.



NEIDA

Cap del Pont de la Gleva, s/n

08560 Manlleu

Tel.: 93 857 03 74

Mòbil: 630 964 284

www.neida.cat

contacte@neida.cat



SERVEIS

REHABILITACIÓ DE CANONADES

Nou servei de rehabilitació de canonades sense necessitat d'obra civil.

INSPECCIÓ DE CANONADES

Amb càmera robotitzada de televisió; amb cada inspecció s'entrega un informe.

DESEMBUSSOS I NETEGES

Desembussos de canonades per a particulars, comunitats, indústries...

Extracció d'aigua en inundacions.

Neteges industrials amb alta pressió.

REG

Servei de regar: zones verdes, jardins, circuits de competició...

TRANSPORT D'AIGUA

Aigua potable: Disposen d'un camió cisterna homologat per la Direcció General de Salut Pública de la Generalitat de Catalunya. El camió permet realitzar transport d'aigua potable per al consum humà amb una capacitat de 24 metres cúbics.

Aigua no potable: Per a granges, cases de pagès, particulars, per omplir piscines o tota mena de dipòsits.

RESIDUS

Assessorament, tramitació, gestió i transport de residus.

URGÈNCIES

Servei d'urgència les 24 hores del dia per atendre les necessitats dels clients quan ho necessitin.



SERVEI D'URGÈNCIA

DESEMBUSSOS, NETEGES I TRANSPORT D'AIGUA

Tel. 630 96 42 84 - 93 857 03 74 - contacte@neida.cat

Comercial CBG tanca l'any pensant en nous objectius

Tancar l'any, passar pàgina, acabar projectes... són moments que solen tenir més solemnitat que d'altres. Moments importants on toca fer repàs de tot el que ha passat i on toca també marcar nous objectius i fites per l'any vinent.

Comercial CBG el tanca, com ja és habitual, sent líder del mercat en la distribució de productes alimentaris i enològics italians per a la restauració, augmentant metres quadrats de superfície a la seva delegació de Màlaga, reforçant l'equip comercial a Balears, a Canàries i a Madrid i creixent en quantitat de productes i marques representades. En definitiva, creixent en experiència i en vocació de servei perquè el seu objectiu, des del primer dia, ha estat el de créixer al costat del client. L'empresa ripollesa va tancar el 2017 amb una facturació de 22.840.000 d'euros i el seu client majoritari és del sector de l'hostaleria, que representa un 75% de la seva facturació. A més, també proveeixen a cadenes de Food service, a grans cadenes alimentàries, a la gran distribució organitzada i a botigues especialitzades.

Aquest 2018 passarà a la història com un any amb un intens ritme de cites amb els seus clients. El passat mes de febrer va estar present al Hospitality Innovation Planet de Madrid, una fira on la innovació és l'eix inspirador i on Comercial CBG participa des dels seus inicis. A l'abril va participar en la fira ALIMENTÀRIA de Barcelona, una fira consolidada i amb molt pes en el sector, en la qual va evocar esforços i recursos, ja que es tracta d'un excel-



lent aparador pel sector Horeca. Al maig va participar en el SALÓ DE GOURMETS, a Madrid, un certamen amb 33 edicions a l'esquena molt enfocat al sector de l'hostaleria. CBG també ha participat durant aquest any en diversos esdeveniments més enfocats al sector del Food Service, reafirmant-se en la seva posició de líder del sector. Durant aquest 2018, i sempre amb la voluntat d'estar el més a prop possible del client, han seguit apostant per la formació i les degustacions de producte amb el suport de la marca de pasta fresca i ultracongelada Surgital, per diferents indrets del territori nacio-

nal com Canàries, Palma de Mallorca, Madrid, València o Màlaga, amb un gran èxit de participació. Aquest passat mes d'octubre van celebrar la presentació de la pasta Garofalo per al sector de la restauració, a Madrid, organitzant un show cooking de la mà del xef italià Manfredi Bosco.

S'ha de dir també que no tot ha estat feina, CBG també ha tingut temps per a les celebracions. Concretament aquest passat mes de setembre l'empresa va organitzar una jornada de portes obertes a la seva seu central de Ripoll per a tots els treballadors i les seves famílies. Una oportunitat per fer partícips a les famílies i per fer coincidir companys de feina de delegacions com les illes Balears, les illes Canàries, Madrid, Màlaga i Llevant amb els treballadors de la seu central de Ripoll. Una gran festa que va culminar amb un dinar especialitzat en productes italians com no podia ser d'una altra manera.

L'any vinent es presenten nous reptes: Serà l'any de l'ampliació a la seu central de Ripoll, en la qual l'empresa preveu utilitzar el terreny annex a la nau actual, de 500 metres quadrats, per fer una cambra de congelació amb una capacitat d'uns 5.000 m³. També és l'any on es presentarà la nova web corporativa, dins d'un projecte ambiciós amb més informació i una imatge més moderna i dinàmica.

COMERCIAL CBG

P.I. Mas d'en Bosch, parcel·la 4
17500 Ripoll
T 972 70 33 70 / F 972 70 30 00
www.cbg.es / cbg@cbg.es



Grupo PACC, a l'abast de totes les empreses del Ripollès

• *L'empresari té consciència del risc?*

La veritat és que som una societat reactiva, més que proactiva, ja que no planejem mai la nostra activitat empresarial pensant que d'ella en neixen infinitat de riscos de caire jurídic, físic-tecnològic i de molts altres tipus, que poden afectar el nostre desenvolupament i la continuïtat de la nostra empresa.

Per això, actuar de forma proactiva vers una forma reactiva pot assegurar el futur de la nostra empresa, una vegada s'hagi evidenciat qualsevol tipus de risc, i fins i tot prenent consciència de l'existència dels riscos, podem prendre decisions que eliminin la font de risc, o en redueixen considerablement les seves conseqüències.

Però, per a això, primer hem de tenir consciència del risc.

• *Com prenem consciència del risc?*

La consciència del risc ha de ser implícita en la presa de decisions de l'empresari i, per això, ell ha de plantejar-se, constantment, quins són els riscos que es poden desenvolupar durant l'activitat econòmica, de qualsevol tipus, i quin impacte poden tenir en el desenvolupament financer i estratègic, la seva aparició.

Per tant, la primera tasca que ha de fer l'empresari és analitzar tots els seus processos productius, de gestió i presa de decisió, i identificar quins són els riscos que poden evidenciar-se, en qualsevol dels processos, per tal de, posteriorment prendre les decisions de transferència del risc, majoritàriament al sector assegurador, o bé realitzar la inversió necessària en eliminar la font de risc, una vegada detectada, o bé invertir en la minimització de les conseqüències.

• *Però per a això hi ha les assegurances, no?*

Aquesta conclusió és del tot errònia. Pen-

sar que pel fet de tenir una assegurança ja s'han transferit tots els riscos a l'assegurador pot representar posar en perill la inversió patrimonial-empresarial de l'empresari i la continuïtat de l'activitat econòmica.

El món de l'assegurança és un gran desconegut per a la major part dels mortals, i no només desconegut, sinó molt feixuc, que requereix d'una atenció molt acurada, i que no podem delegar en un tercer basant-nos, només, en la confiança.

Un contracte d'assegurances pot tenir 40 o més planes, en el qual s'hi regulen infinitat de conceptes i procediments que l'assegurat, és a dir, l'empresari ha de conèixer, per tal, precisament de ser conscient de quins són els riscos que l'empresa haurà d'assumir en cas que el contracte d'assegurances no se'n fes càrrec, per què contractualment no li correspondria.

A banda, el mateix contracte d'assegurances exigeix el compliment d'uns procediments que, en cas de no complir-se, farà ineficient la transferència del risc per part de l'empresa a l'assegurador.

• *Com podem controlar que aquesta transferència del risc sigui eficient?*

Bé, com ja s'ha dit a l'inici, el primer que ha de fer l'empresari és ser conscient de l'existència de múltiples riscos derivats de l'activitat econòmica, i que es poden manifestar amb més o menys freqüència, i amb mes o menys intensitat, i en qualsevol moment.

Presa la consciència de l'existència dels riscos, s'haurà d'implementar en la seva organització un mètode d'inspecció de les fonts de riscos, d'identificació d'aquestes fonts i, finalment, una vegada identificats els riscos, avaluar-los, tant pel que fa a la probabilitat que apareguin, com pel que fa a la intensitat amb què poden aparèixer.

• *I com es fa, això?*

Mitjançant un protocol de gerència de



riscos amb el qual, de la mà d'un expert en gerència de riscos, s'implementa en l'empresa una metodologia d'inspecció, identificació i avaluació de riscos i, posteriorment, una vegada feta la fotografia de l'empresa, es prenen les decisions oportunes de transferència dels riscos i/o assumció i, per tant, eliminació i/o reducció del seu impacte. Quan es decideix transferir els riscos és quan s'han d'escollir, adequada i metòdicament, els contractes d'assegurances que més s'ajustin al perfil de risc de l'empresa i, especialment, conèixer amb precisió quins són els procediments de contractació i manteniment d'una transferència correcta.

I aquest és un procés que no s'ha de fer només inicialment, ja que l'empresa és dinàmica i evoluciona i, per tant, el protocol de gerència de riscos s'ha de mantenir i actualitzar, com a mínim, una vegada a l'any.

• *Qui ha de fer aquesta tasca en l'empresa?*

La persona més adequada per coordinar el procés serà el director general de l'empresa ja que, en la majoria dels casos, serà també soci i, per tant, involucrat en primera persona en la protecció del seu patrimoni industrial però, molt habitualment, aquest tasca es sol delegar en el director financer o administratiu. Dependent, és clar, de la grandària de l'empresa.

GRUPO PACC OLOT

P.I. Catalunya, 6
17800 Olot
T 972 27 47 58 / F 972 27 49 39
www.grupo-pacc.es
gpolot@grupo-pacc.es



Embotits l'Esquiador, tradició i experiència



Els inicis de la raó social Florenci Font Canal S.A. es remunten als llunyans anys trenta del segle XX, quan Florenci Font regentava una cansaladeria a la població de Banyoles. L'ampliació del negoci a la producció d'embotits va fer que l'incipient negoci es traslladés l'any 1944 a la vila de Ripoll, situada en un marc incomparable del Pirineu gironí. L'aire sec i pur de la zona era idoni per aconseguir uns productes de qualitat.

Tot i el pas dels anys, la trajectòria de l'empresa perdura, com ho corrobora que es troba en la tercera generació. Alhora, continua oferint als clients uns embotits artesanals, elaborats amb carn de porc convenientment seleccionada, i tractada d'acord amb un rigorós i exigent sistema de control i higiene.

La tradició i l'experiència en el maneig de la carn transmeses de pare a fill fan dels embotits Font un producte molt preuat pels consumidors més exigents; essent les marques



l'Esquiador i l'Eskí, capdavanteres del sector carni de Catalunya, i una garantia de qualitat a l'alçada dels paladars més refinats.

EMBOTITS ARTESANS

Els nostres embotits són fruit de molts anys d'experiència i de l'adaptació a les noves tecnologies productives que demana la societat del segle XXI. Els nostres productes, durant el procés de producció, i seguint la tradició familiar, són sotmesos a un assecatge natural, gràcies a l'aire sec del pirineu gironí.



EMBOTITS ARTESANS L'ESQUIADOR FLORENCI FONT CANAL, SA

C. Progrés, 59
17500 Ripoll
T. 972 700 184

embotits@embotitisesquiador.com



«La solució és anar tots compartides des del ter

ARIADNA VILLEGAS, DIRECTORA DE L'AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT DE LA GARROTXA DINÀMIG
MARIONA MAÑÀ, TÈCNICA DE L'ÀREA D'OcupACIÓ DEL MAS LES MATES D'OLOT

Els diferents actors implicats en la promoció de l'ocupació a la Garrotxa fa mesos que treballen en el que s'ha batejat com a pacte de la formació professionalitzadora, la unió d'esforços entre administració, centres de formació, empreses i sindicats per aconseguir una formació que esdevingui útil als cada cop més ràpids canvis en el mercat laboral. A l'agència de desenvolupament DinàmiG pensen que aquesta és una de les solucions als (pocs) déficits que encara té la comarca.

• *Com funciona a la Garrotxa la connexió entre la formació i l'oferta laboral?*

Ariadna Villegas: Si parlem de formació reglada, la tendència és bona. Cada any creix el nombre de matriculats, i de manera especial als Cicles Formatius de Grau Superior, que professionalitzen de seguida. Les empreses busquen molt aquests perfils. Del 2012 al 2016 es va passar de 380 a prop de 500 matriculats.

• *Això és positiu.*

A.V.: Ara et diré el que no va tan bé. A la Garrotxa 2/3 parts de la població en edat de treballar no té cap formació inicial orientada al treball. Alhora, hi ha poca vocació industrial entre els joves. Tot i que tenim una comarca molt industrialitzada, amb molts llocs de treball a la indústria, es trien pocs cicles per a aquest perfil. Els mecànics de manteniment van buscadíssims. Les empreses



acaben buscant determinats perfils tècnics a fora de la comarca perquè aquí no en troben suficients.

• *Com es pot solucionar?*

A.V.: Hauríem d'aconseguir que els joves de la Garrotxa optessin per la formació professional abans que el Batxillerat. Ha d'haver-hi una feina de conscienciació en l'àmbit social per prestigiar la formació professional. Alhora, s'ha de millorar l'oferta formativa. A la comarca hi ha un desajust entre l'oferta formativa i la capacitat d'absorció de les empreses. La indústria química de la Garrotxa

genera 1.500 llocs de treball, i en canvi hi ha molt poca oferta inicial per ocupar-los.

• *Què feu per revertir-ho?*

Mariona Mañà: La formació que organitzem des de l'àrea d'ocupació és puntual, però sí que hem organitzat programes per ocupar llocs de treball bàsics d'operaris de fàbrica, en resposta a la demanda de les empreses. Estaven dirigits a joves que no disposaven de formació però que tenien bona actitud i podien ser potencials bons treballadors dins l'empresa. La formació tècnica ve-

junts i fer demandes ritori»

nia després, els l'oferia la mateixa empresa. Des de l'àrea s'ha ofert formació en l'àmbit d'acompanyament transversal, de tutoratge, potenciant competències bàsiques de responsabilitat o de compliment del deure. Ja ho hem fet amb prop de 50 joves en els sectors de la maquinària i el plàstic. S'han acabat incorporant a la plantilla en gairebé el 100% dels casos. L'any vinent ho farem amb 20 nous joves mitjançant un nou programa anomenat Singulars.

• Hi ha més solucions?

A.V.: Són diferents segons el sector. En l'àmbit de l'atenció a les persones, hi ha una sèrie de professionals que estan treballant en condicions no regularitzades que han d'anar aflorant.

M.M.: Tenen l'experiència, la motivació i l'interès per fer la feina però disposen de cursos no reglats. Poder-los convalidar i obtenir el títol els costa diners i esforç, i quan els expliques en què consisteix, es tiren enrere.

A.V.: Podríem dir que s'han anat qualificant amb l'experiència professional. En aquest sector hi ha una feina a fer i és el reconeixement a l'experiència. Potser no caldria que fessin un cicle, podrien tenir l'opció de la formació contínua, que són menys hores.

• Es pot donar resposta a totes aquestes problemàtiques des de la comarca?

A.V.: El mercat de treball és dinàmic i no pots fer planificacions a llarg termini. Tal com el veus ara, d'aquí a dos anys serà diferent. Les



empreses volen solucions ja, però, és clar, un cicle formatiu no pots donar-lo ja. Moltes decisions tampoc no depenen de nosaltres, depenen del Departament d'Ensenyament i el de Treball, que és el que dona els recursos per a la formació contínua i l'acreditació de l'experiència. La solució és anar tots junts, els centres de formació, les empreses, les patronals, els sindicats i l'administració. Hem de treballar conjuntament, detectar necessitats, consensuar i prioritzar també, perquè tot es pot fer a la vegada, organitzar-nos millor i, finalment, fer demandes conjuntes des del territori. Tots els actors poden ajudar, el que segurament falta és una estratègia articulada i comuna. El pacte que estem organitzant ve a solucionar tot això.

• No seria millor lligar la formació

amb les necessitats dels sectors industrials de la comarca?

Aquest és el gran repte. En aquests moments, per exemple, amb les empreses que hem connectat, busquen gent preparada en el sector de comerç amb carisma comercial i màrqueting i, com a condicionant bàsic, que parlin l'anglès o més idiomes. Qui reuneixi aquestes característiques, té assegurat un lloc de treball. També hi ha un altre entorn on nosaltres no hi actuem, però sí la Fundació Eduard Soler, que és la mecatrònica de gent amb multicapacitats per ser autònoms en la seva feina. Em sembla que és bona i positiva. Per mala sort, els alumnes minoritaris són els de la comarca del Ripollès. És una llàstima que tenint aquesta opció (on un 95% dels alumnes troba feia), al Ripollès no l'aprofitem més i millor.

Comercial Pirene, atenció professionalitzada i de proximitat

Comercial Pirene és una empresa fundada l'any 1984 dedicada a les instal·lacions elèctriques de baixa tensió en instal·lacions industrials i domèstiques, així com a la venda d'electrodomèstics i a la seva reparació, que ha nascut, crescut i s'ha consolidat al Ripollès. La seva principal missió ha estat oferir als

COMERCIAL PIRENE

Pl. Josep Anselm Clavé, 2
17860 St. Joan de les Abadesses
Tel.: 972 72 07 30

C. Vinyes, 8
17500 Ripoll
Tel.: 972 70 40 72

C. Clivillers, 13
17800 Ripoll
Tel.: 972 26 36 63

www.cpirene.com
pirene@cpirene.com



seus clients la possibilitat d'incorporar les instal·lacions més innovadores i eficaçes, dotant-les dels avenços tècnics i estètics que requereixen un mercat en contínua evolució.

En aquesta línia tecnològica, Comercial Pirene és capdavantera en el control de climatitzacions i automatitzacions d'edificis municipals, residències, indústries o habitatges, aportant grans avenços i beneficis en eficiència energètica i seguretat, amb el sistema basat en PLC industrial, amb la plataforma Somachine.

Aconseguint un gran control del clima i visualitzant 'online' les temperatures i esdeveniments, creant gràfics, generant alarmes via correu electrònic o SMS, controls d'accessos, portes d'emergència, o qualsevol aplicació imaginable amb control total des de la xarxa o des del mòbil.

Comercial Pirene es dedica també a la venda i reparació d'electrodomèstics, amb el servei integral de posada en marxa i garantia, així com a l'assessorament personalitzat requerit per cadascun dels seus clients.

Amb una clara voluntat de servei, l'empresa ha procurat sempre cobrir totes les necessitats dels clients, oferint tots els serveis que són necessaris per a la tranquil·litat de la postvenda, tant en instal·lacions elèctriques com en serveis de reparació, disposant de tallers propis de reparació de tot tipus d'electrodomèstics, aire condicionat, televisió i electrònica.

Coworking La Cooperativa

Treballar. Conèixer. Reunir-se. Aprendre. Compartir.

Evitar que els joves marxïn del territori, oferir un espai per poder desenvolupar i consolidar projectes professionals, facilitar el dia a dia dels autònoms, captar nous professionals perquè s'instal·lin a la vall de Camprodon, ajudar a entitats sense ànim de lucre o dinamitzar el sector primari, el comerç i els establiments turístics. Aquestes són algunes de les oportunitats que obre l'espai Coworking La Cooperativa, de Camprodon.

Aquest equipament municipal, situat estratègicament al centre de Camprodon, compta amb instal·lacions òptimes i diversos avantatges per tal de poder treballar de



diverses opcions perquè sigui quin sigui el projecte empresarial, pugui formar part de l'espai i la seva comunitat de professionals. Consta d'un espai de treball en xarxa clàssic amb 12 places fixes així com un espai polivalent, una zona de relaxament i despatxos individuals.

L'espai camprodoní disposa de diverses tarifes en funció de la utilització que se'n pugui fer: des d'aquells professionals que la vulguin utilitzar de manera permanent fins a aquells que en facin ús de manera esporàdica. El Coworking La Cooperativa ofereix a aquests professionals un lloc de treball amb cadira, escriptori i làmpada i en el preu del lloguer s'inclou el consum elèctric, la calefacció, la connexió a internet i un servei multifunció. Entre els serveis també compta amb el de neteja i servei de seguretat. Tot plegat, amb el caliu d'unes vistes espectaculars des del lloc de treball.

manera eficaç, eficient, còmode, confortable i tranquil·la en un entorn rural i paisatgístic, sense perdre la possibilitat de ser competitiu i potent.

Es tracta d'una oficina compartida que permet a professionals independents, emprenedors i pimes de diversos sectors reballar en un mateix espai amb l'objectiu d'estalviar costos, relacionar-se, desenvolupar projectes independents més fructífers i facilitar projectes conjunts enriquidors.

Coworking La Cooperativa ofereix

AJUNTAMENT DE CAMPRODON

Plaça de la vila, 1
17867 Camprodon
Tel.: 972 74 00 05
Fax: 972 13 03 24

www.camprodon.cat



Aposta pel territori i actuació en comú al Ripollès i Osona

L'Associació Leader Ripollès Ges Bisaura és una entitat sense afany de lucre constituïda el 2009, reconeguda pel Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació com a Grup d'Acció Local per a aplicar el desenvolupament local participatiu LEADER com a metodologia de treball per fomentar el desenvolupament local de les zones rurals i ajudar als agents del món rural a millorar el potencial del seu territori en el marc del Programa de Desenvolupament Rural (PDR) de Catalunya 2014- 2020.

TERRITORI D'ACTUACIÓ

L'Associació representa i treballa pels habitants de la comarca del Ripollès (província de Girona) i de vuit municipis de la Vall del Ges, Orís i Bisaura (Osona nord, província de Barcelona), abastant una superfície territorial de 1.151,36 km².

ELS EIXOS DE TREBALL

Un d'ells és la tramitació d'Ajuts Leader, destinats a la creació, millora o ampliació de projectes productius adreçats a persones físiques o jurídiques o bé institucions com ajuntaments o consells comarcals. Per altra banda, el segon eix és el de participació en projectes de desenvolupament rural, de cooperació nacional i transnacional. Un d'aquests és l'ENFOCC, que tracta de catalitzar i impulsar la sostenibilitat del model de desenvolupament dels territoris rurals catalans, basant-se en una estratègia de foment de l'estalvi i eficiència energètica. També com a projecte estratègic propi destaca el 'Territori Educador: Ens Mengem les Valls', per promocionar una cultura d'alimentació sana, de qualitat i proximitat a la població local a través de l'escola; o el Pro-

jecte Clima, finançat pel Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente, que contribueix al canvi d'un model energètic basat en els combustibles fòssils per un altre basat en la biomassa, font d'energia renovable, local i neta. També gestiona la Food-Truck "La Tartana", com a eina de promoció dels productes del Ripollès, la Vall del Ges, Orís i Bisaura en fires i esdeveniments. A més, participa com a soci del programa Odisseu-Retorn de joves, el Gustum-Productes de la Terra, el Cowocat Rural, el Leader Natura o l'Start-up Rural.

LEADER RIPOLLÈS GES BISAURA

Pol. Ind. Els Pintors
C. Joan Miró, 2-4
17500 Ripoll
Tel. 972 70 44 99

PUBLICITAT

Promoció Econòmica
Diputació de Girona



LA TEVA GUIA FORMATIVA

La Diputació de Girona t'ofereix el web «Formació en xarxa», on trobaràs informació actualitzada dels cursos que organitzen els ens locals, el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i altres entitats sense ànim de lucre. El portal permet cercar ofertes de formació per localitat, família professional, destinatari o data d'inici.

Servei de subscripció

Cada vegada que es publiquin nous cursos que compleixin els criteris que especifiquis rebràs la informació a la teva adreça electrònica. **Subscriu-t'hi!**

Enllaços d'interès

Certificats de professionalitat, Catalunya professional, Feina activa, Feina en xarxa, Estudiar a Girona, Estudiar a Catalunya, Jornades professionals...



www.ddgi.cat/formacioenxarxa

LERSA, l'energia verda del Ripollès



Quan falta un any per arribar al centenari de l'empresa, el grup LERSA segueix amb la filosofia del tracte proper al públic i respectuós amb el medi ambient. Des que la fundaren el 1919 Modest Sayós i els seus socis, el grup no ha deixat d'abastar d'electricitat a la comarca del Ripollès amb un tarannà propi que combina proximitat i qualitat i amb esperit de superació constant. Aquesta és una part important del valor afegit de la companyia que, al llarg de la seva història, avui centenària, ha sabut adaptar-se als temps amb una aposta constant per a la innovació en un sector cada vegada més complex i competitiu.

Ja des dels seus inicis, la voluntat d'emprar energies naturals per aconseguir-ne electricitat va ser una constant en la filosofia empresarial, a partir de dos aprofitaments hidràulics al riu Freser.

Amb els anys, la societat ha esdevingut més conscient per la protecció del medi ambient, donant la raó a qui al seu moment apostava per la naturalesa. Ara, LERSA segueix encaminada a la millora del producte, apostant per les energies verdes, d'origen 100% renovables. La companyia ripollesa pensa en les energies sostenibles, renovables i respectuoses amb el medi ambient. L'energia elèctrica que comercialitza LERSA és d'origen 100% natural i renovable.

Aquest fet li ha permès aconseguir el Segell de Garantia d'Origen, atorgat per la *Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia*, l'organisme públic encarregat d'acreditar l'obtenció d'energia verda. LERSA ja és 100% RENOVABLE, sent un orgull per l'empresa i per als seus clients poder lluir un segell de qualitat i distinció com aquest.



LERSA

Carrer de Sant Pere, 6
17500 Ripoll
Tel.: 972 70 00 94
Fax: 972 70 37 03

www.lersaenergia.com
lerna@lernaelectricitat.com





9Moble, al vostre costat per vestir la llar

A 9Moble trobareu mobiliari, complements, descans i decoració per a tots. Compta amb un vast catàleg de productes, que destaquen per la seva varietat d'estils. No pot faltar el seu assessorament personalitzat en el tracte per triar els mobles més adequats a les necessitats que requereixi el client. El personal, preparat i format, és l'assessor de confiança per aconseguir triar un mobiliari perfecte i que s'adigui a l'estil, espai i pressupost de cada casa.

Cal destacar, dins l'àmplia gamma de productes de la casa, una característica que els és comuna: la qualitat i funcionalitat en el disseny, sense ignorar la bellesa en els productes, tant pel que fa a espais interiors com



9MOBLE

C/ Josep Puig Cadafalch, 26-28
Tel. 872 21 18 43
17500 Ripoll

www.9moble.cat
info@9moble.cat



a espais exteriors.

A la botiga de 9Moble, ubicada a l'entrada sud de Ripoll, s'hi pot veure tota mena de mobles: des de dormitoris de matrimoni –entre originals, clàssics, moderns–, adaptats a totes les necessitats, a dormitoris per a joves i mainada, de mil i una formes i colors per al seu gaudi. Hi ha tant lliteres com d'altres disposicions, pensades per optimitzar els espais reduïts i adequar-se al pressupost de cada client. També dormitoris infantils, bressols per a nadons i convertibles per als més menuts.

També vestim totes les altres estances de la casa. Amb menjadors confortables, bonics i funcionals, i complements clau com poden ser els sofàs, amb diverses possibilitats: tant els sofàs destinats al repòs i relax; com

els que inclouen la funció de massatge; i de dues, tres o més places.

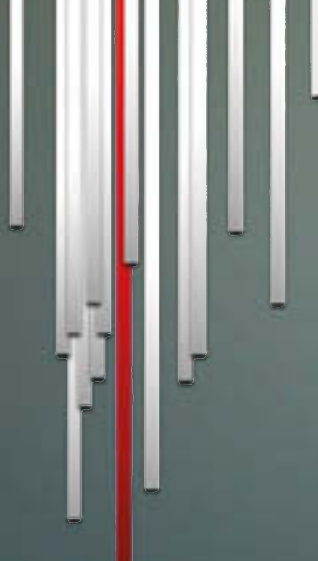
També vestim i bastim els racons de la casa amb mobles ideats, confegits i pensats per omplir aquell espai, i us donem un cop de mà per fer regals originals, per donar forma a la llar dels vostres somnis. A banda dels mobles i complements de cada temporada, també us podeu beneficiar dels productes i mobiliaris diversos del nostre Outlet.



El límit el poses tu.



MiB Group. Software i serveis globals per a la petita i la mitjana empresa i despatxos professionals.



uier

UNIO INTERSECTORIAL
EMPRESARIAL DEL RIPOLLÈS



**Sempre al costat
de les empreses
del territori**

**Si tens un projecte
Vine'ns a veure!**

